



## Determinazione Dirigenziale

**N. 208 del 19-07-2023**

**OGGETTO: ARTICOLO 35 D.P.C.M. 11/05/2023, RECANTE L'AUTORIZZAZIONE AD ASSUMERE. COPERTURA DEL POSTO DI "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO – ADDETTO URP" MEDIANTE UTILIZZO DELLA GRADUATORIA, IN CORSO DI VALIDITA', DEL COMUNE DI PESCHICI RELATIVA A QUATTRO POSTI DI "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO", AI SENSI DELL'ARTICOLO 9, COMMA 1, DELLA LEGGE 16 GENNAIO 2003, N. 3 E DELL'ARTICOLO 3, COMMA 61, DELLA LEGGE 24 DICEMBRE 2003, N. 350. PRESA D'ATTO ADEMPIMENTI ESEGUITI DAL COMUNE DI PESCHICI IN ESECUZIONE DELL'ACCORDO EX ARTICOLO 15 DELLA LEGGE N. 241/1990 RECANTE LA DISCIPLINA DEI RAPPORTI TRA LE PARTI**

**Il Responsabile dell'AREA AOO\_02 RISORSE UMANE, APPALTI E CONTRATTI, INFORMATIZZAZIONE, TOTARO VINCENZO, visti gli atti d'ufficio, relaziona quanto segue:**

**Premesso che:**

- nel Piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2022/2024, adottato con deliberazione presidenziale n. 26 del 23/07/2022, approvata dal Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica con nota protocollo n. 0007389 del 19/01/2023 a seguito dei pareri favorevoli del Ministero dell'Economia e delle Finanze con nota protocollo n. 238735 dell'11/10/2022 e della Presidenza del consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica con nota protocollo DFP-0094161-P del 23/12/2022, sono state programmate delle assunzioni per il triennio 2022/2024 utilizzando le risorse derivanti dal budget assunzionale scaturente dalle cessazioni di personale intervenute nel periodo 2015/2019;
- nel Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) per il triennio 2022/2024, adottato con deliberazione presidenziale n. 39 del 30/11/2022 in ottemperanza al decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 (ed in particolare alle disposizioni contenute nell'articolo 6, comma 1, e nell'articolo 6, comma 6) e al Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 132 del 30 giugno 2022, approvata dal Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica con nota protocollo n. 0161958 del 22/12/2022 a seguito dei pareri favorevoli del Ministero dell'Economia e delle Finanze con nota protocollo n. 238735 dell'11/10/2022 e della Presidenza del consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica con nota protocollo DFP-0094161-P del 23/12/2022, sono state confermate in toto le assunzioni programmate con la richiamata deliberazione presidenziale n. 26 del 23/07/2022;
- a seguito dell'istruttoria favorevole da parte dei dicasteri competenti e della conseguente approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2022/2024 (adottato con deliberazione presidenziale n. 26 del 23/07/2022) e del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) per il triennio 2022/2024 (adottato con deliberazione presidenziale n. 39 del 30/11/2022), la Presidenza del Consiglio dei Ministri (*Dipartimento della funzione pubblica, Ufficio per l'organizzazione ed il lavoro pubblico, Servizio per la programmazione delle assunzioni, la mobilità e i profili professionali*), con nota protocollo n. DFP-0095729-P del 30/12/2022, ha formalmente chiesto la trasmissione dei dati necessari per l'adozione del DPCM relativo all'autorizzazione alle procedure di reclutamento;
- con nota protocollo n. 327/2023 del 17/01/2023 l'Ente parco nazionale del Gargano, in riscontro alla richiamata nota protocollo n. DFP-0095729-P del 30/12/2022 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, ha regolarmente trasmesso, nei termini indicati, i dati richiesti;
- la Presidenza del Consiglio dei Ministri, con decreto dell'11/05/2023, ed in particolare con l'articolo 35, ha disposto quanto segue: *"Il Parco Nazionale del Gargano è autorizzato ad indire procedure di reclutamento e ad assumere a tempo indeterminato le unità indicate nella Tabella 44 allegata, che*

*costituisce parte integrante del presente provvedimento.*”;

- la Tabella 44, allegata al citato decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri dell'11/05/2023, prevede che l'Ente parco nazionale del Gargano è autorizzato ad assumere, per l'anno 2022, le seguenti unità di personale con contratto a tempo pieno e indeterminato:

- n. 1 unità da inquadrare nell'Area funzionari di cui al vigente CCNL relativo al personale non dirigente del comparto “Funzioni centrali”, triennio 2019 – 2021, sottoscritto in data 09/05/2022, mediante mobilità/concorso pubblico quale tipologia di reclutamento;
- n. 1 unità da inquadrare nell'Area assistenti di cui al vigente CCNL relativo al personale non dirigente del comparto “Funzioni centrali”, triennio 2019 – 2021, sottoscritto in data 09/05/2022, mediante scorrimento di graduatoria di altra pubblica amministrazione quale tipologia di reclutamento;
- nel richiamato decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri dell'11/05/2023, ed in particolare dell'articolo 35, è previsto il reclutamento del posto di “Istruttore amministrativo – Addetto URP”, da inquadrare nell'Area assistenti di cui al vigente CCNL relativo al personale non dirigente del comparto “Funzioni centrali”, triennio 2019 – 2021, sottoscritto in data 09/05/2022, da reclutare mediante utilizzo di graduatorie concorsuali vigenti di altre amministrazioni pubbliche.

#### **Considerato che:**

- l'articolo 9, comma 1, della legge 16 gennaio 2003, n. 350, dispone testualmente: “*A decorrere dal 2003, fermo restando quanto previsto dall'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, in materia di programmazione delle assunzioni, con regolamento emanato ai sensi dell'articolo 17, comma 2, della legge 23 agosto 1988, n. 400, su proposta del Ministro per la funzione pubblica, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono stabiliti le modalità e i criteri con i quali le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, e gli enti pubblici non economici possono ricoprire i posti disponibili, nei limiti della propria dotazione organica, utilizzando gli idonei delle graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione.*”;
- l'articolo 3, comma 61, ultimo periodo, della legge 24 dicembre 2003, n. 350 dispone testualmente: “*.....In attesa dell'emanazione del regolamento di cui all'articolo 9 della legge 16 gennaio 2003, le amministrazioni pubbliche ivi contemplate, nel rispetto delle limitazioni e delle procedure di cui ai commi da 53 a 71, possono effettuare assunzioni anche utilizzando le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le amministrazioni interessate.*”;
- l'articolo 1, comma 147, della legge 27 dicembre 2019, n. 160, ha previsto che le amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono utilizzare le graduatorie dei concorsi pubblici, fatti salvi i periodi di vigenza inferiori previsti da leggi regionali, e tenuto conto dei limiti temporali ivi previsti;
- l'articolo 1, comma 148, della legge 27 dicembre 2019, n. 160, con l'abrogazione dei commi da 361 a 3
- la modifica dell'art. 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in materia di lavoro flessibile, introdotta dall'art. 4, decreto – legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito nella legge 30 ottobre 2013, n. 125, ha confermato la possibilità di ricorrere a graduatorie di altre amministrazioni anche per quanto riguarda le assunzioni a tempo determinato, senza limitazione per nessun comparto pubblico;
- infine, mediante la modifica dell'art. 35, comma 5-ter, d.lgs. n. 165/2001, è stato stabilito che la validità delle graduatorie sia di due anni dalla data di approvazione e non più di tre;
- l'istituto del cd. “*scorrimento di graduatoria*” identifica il procedimento che consente anche ad altri Enti di procedere all'assunzione di nuovo personale, in relazione a sopravvenute vacanze di posti in organico, attraverso la chiamata, nei limiti di validità temporale della graduatoria, di coloro che sono risultati idonei ma non vincitori nelle procedure concorsuali;
- mediante lo scorrimento di graduatoria si vanno, quindi, ad individuare ulteriori “vincitori” tra coloro che, pur avendo superato tutte le prove concorsuali, sono risultati in una posizione di graduatoria non utile all'assunzione presso l'Ente che ha indetto il concorso;
- l'istituto dello scorrimento delle graduatorie si configura, pertanto, come uno strumento – soprattutto per le amministrazioni di minori dimensioni – di fondamentale importanza che risponde, da un lato, ad esigenze di economicità, efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa, in considerazione della finalità del contenimento della spesa pubblica e dei costi derivanti dall'espletamento di nuove procedure concorsuali e, dall'altro, ad esigenze funzionali delle pubbliche amministrazioni, provate dal perdurante blocco delle assunzioni e dal mancato espletamento di nuove procedure concorsuali, nonché all'esigenza di tutelare la posizione dei soggetti utilmente collocati nelle graduatorie;
- recenti orientamenti giurisprudenziali della Corte dei conti sono concordi nel ritenere l'istituto dello scorrimento delle graduatorie quale strumento primario e privilegiato di reclutamento. Infatti in tale direzione la deliberazione n. 290/2019/PAR del 26 settembre 2019 della sezione regionale di controllo della Corte dei conti per il Veneto, dispone che: «*la giurisprudenza amministrativa costante ritiene che la modalità di reclutamento tramite lo scorrimento delle graduatorie rappresenti la regola generale, mentre l'indizione di un nuovo concorso un'eccezione che richiede un'apposita e approfondita motivazione, al fine di dar conto del sacrificio imposto ai concorrenti idonei e delle preminenti esigenze di interesse pubblico*»;
- le pubbliche amministrazioni sono tenute, pertanto, a fissare criteri oggettivi per la scelta degli enti con cui convenzionarsi per l'utilizzo delle graduatorie a cui attingere. In modo indicativo e non esaustivo di seguito vengono declinati quelli più comuni: distanza, territorialità, omogeneità di profili, data di predisposizione, utilizzi precedenti;
- con Deliberazione Presidenziale n. 12 del 18/05/2023 è stato adottato l'atto di indirizzo per la

disciplina delle modalità operative a cui far riferimento in caso di ricorso all'istituto dell'utilizzo delle graduatorie concorsuali di altre amministrazioni pubbliche per la copertura di posti vacanti.

**Rilevato che:**

- l'articolo 34-bis, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e s.m.i., prevede che *“Le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, con esclusione delle amministrazioni previste dall'articolo 3, comma 1, ivi compreso il Corpo nazionale dei vigili del fuoco, prima di avviare le procedure di assunzione di personale, sono tenute a comunicare ai soggetti di cui all'articolo 34, commi 2 e 3, l'area, il livello e la sede di destinazione per i quali si intende bandire il concorso nonché se necessario, le funzioni e le eventuali specifiche idoneità richieste.”*;
- l'articolo 34-bis, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e s.m.i., prevede che *“Le amministrazioni, decorsi quarantacinque giorni dalla ricezione della comunicazione di cui al comma 1 da parte del Dipartimento della funzione pubblica direttamente per le amministrazioni dello Stato e per gli enti pubblici non economici nazionali, comprese le università, e per conoscenza per le altre amministrazioni, possono procedere all'avvio della procedura concorsuale per le posizioni per le quali non sia intervenuta l'assegnazione di personale ai sensi del comma 2.”*;
- con nota protocollo n. 1464/2023 dell'08/03/2023 questo Ente ha chiesto alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio per l'organizzazione ed il lavoro pubblico Servizio per la programmazione delle assunzioni e la mobilità, ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 34-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., l'assegnazione di una unità ricompresa tra il personale collocato in disponibilità per la copertura del posto di *“Istruttore amministrativo – Addetto URP”* precisando che il prestatore di lavoro verrà inquadrato nell'“Area Assistenti” di cui al vigente CCNL relativo al personale non dirigente del comparto “Funzioni centrali”, triennio 2019/2021, sottoscritto il 09/05/2022;
- entro il termine previsto dall'articolo 34-bis, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e s.m.i. il Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri non ha fornito riscontro alcuno alla richiesta di assegnazione di detta unità mediante ricorso al personale collocato in disponibilità e, pertanto, risulta possibile procedere alla copertura del medesimo posto mediante ricorso all'utilizzo di graduatorie concorsuali vigenti di altre pubbliche amministrazioni, così come espressamente previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2022/2024 (adottato con deliberazione presidenziale n. 26 del 23/07/2022), dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) per il triennio 2022/2024 (adottato con deliberazione presidenziale n. 39 del 30/11/2022) e dal decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri dell'11/05/2023, ed in particolare dall'articolo 35 del medesimo.

**Rilevato che:**

- l'articolo 30, comma 2-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., prevede espressamente che *“Le amministrazioni, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, devono attivare le procedure di mobilità di cui al comma 1, provvedendo, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o di fuori ruolo, appartenenti alla stessa area funzionale, che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio. Il trasferimento è disposto, nei limiti dei posti vacanti, con inquadramento nell'area funzionale e posizione economica corrispondente a quella posseduta presso le amministrazioni di provenienza; il trasferimento può essere disposto anche se la vacanza sia presente in area diversa da quella di inquadramento assicurando la necessaria neutralità finanziaria.”*;
- l'applicazione dell'art. 30, comma 2-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in forza dell'articolo 3, comma 8, della legge 56/2019 (*“Fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2024, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001”*), non è obbligatoria fino al 31/12/2024;
- in ottemperanza a quanto espressamente disposto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2022/2024 (adottato con deliberazione presidenziale n. 26 del 23/07/2022), dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) per il triennio 2022/2024 (adottato con deliberazione presidenziale n. 39 del 30/11/2022) e dal decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri dell'11/05/2023, ed in particolare dall'articolo 35 del medesimo, questo Ente non intende far ricorso all'attivazione della procedure di mobilità di cui all'articolo 30, comma 2-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 per la copertura del posto di *“Istruttore amministrativo – Addetto URP”* per le seguenti motivazioni: 1) per la copertura del posto in questione non verrà attivata alcuna procedura concorsuale, bensì si farà ricorso all'utilizzo di graduatorie vigenti di altre pubbliche amministrazioni; 2) il ricorso all'utilizzo di graduatorie vigenti di altre pubbliche amministrazioni trova causa nell'obiettivo di ridurre la spesa pubblica, evitando l'indizione di nuovi concorsi per il reclutamento del personale e quindi senza gravare il bilancio dei costi di una nuova selezione e contestualmente attua i principi di economicità ed efficienza dell'azione amministrativa, tenuto conto del costo e dei tempi per l'esperimento di procedure concorsuali, compresa la procedura di mobilità. “La mobilità esterna – come precisato da recente pronuncia del Consiglio di Stato (vedasi sentenza del Consiglio di Stato n. 4329/2012 e n. 6560/2012) – non comporta alcun risparmio di spesa, attesa la maggior spesa per la nuova procedura, mentre sotto gli altri aspetti (migliore razionalità dell'organizzazione pubblica e della

funzionalità dei suoi uffici), le due procedure di assunzione si equivalgono, attesa la garanzia di professionalità o già formate in ambito amministrativo per il personale in mobilità o accertata a mezzo regolare concorso per gli idonei.”; 3) il ricorso all'utilizzo della graduatoria di altri enti per la copertura del posto in questione risulta essere strumento molto flessibile e immediatamente efficace.

#### **Preso atto che:**

- l'Ente parco nazionale del Gargano non ha graduatorie concorsuali vigenti da cui poter attingere per la copertura di posti vacanti;
- l'Ente parco nazionale del Gargano, con Deliberazione Presidenziale n. 12 del 18/05/2023, esecutiva, ha adottato apposito atto di indirizzo recante la disciplina dei criteri e delle modalità in materia di utilizzo di graduatorie concorsuali di altre amministrazioni pubbliche, a norma dell'articolo 3, comma 61, ultimo periodo, della legge 24 dicembre 2003, n. 350 e che il Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica, con propria nota protocollo n. 0099833 del 19/06/2023, in merito a tale deliberazione non ha formulato alcuna osservazione;
- con nota protocollo n. 3436/2023 del 22/05/2023, in esecuzione dell'atto di indirizzo di cui alla Deliberazione Presidenziale n. 12 del 18/05/2023, è stato formalmente chiesto ai comuni facenti parte della Comunità del parco di manifestare la disponibilità all'utilizzo, da parte dell'Ente parco nazionale del Gargano, di loro graduatorie concorsuali ancora vigenti per la copertura del posto di *"Istruttore amministrativo – Addetto URP"* (da inquadrare nell'"Area Assistenti" di cui al vigente CCNL relativo al personale non dirigente del comparto "Funzioni centrali", triennio 2019/2021, sottoscritto il 09/05/2022), entro e non oltre il termine perentorio del 6 giugno 2023, pena la mancata presa in considerazione della stessa manifestazione di interesse, qualora fosse pervenuta oltre tale termine;
- entro la scadenza fissata nella nota protocollo n. 3436/2023 hanno manifestato la disponibilità all'utilizzo delle proprie graduatorie i seguenti comuni della Comunità del parco, trasmettendo anche le relative graduatorie:
  - 1) Comune di Peschici, con nota del 25/05/2023, assunta al protocollo generale dell'Ente in data 26/05/2023 con il n. 3588/2023, con nota del 30/05/2023, assunta al protocollo generale dell'Ente in data 31/05/2023 con il n. 3762/2023 e, da ultimo, con nota del 05/06/2023, assunta al protocollo generale dell'Ente in pari data con il n. 3876/2023;
  - 2) Comune di Apricena, con nota protocollo n. 10178 del 25/05/2023, assunta al protocollo generale dell'Ente in data 26/05/2023 con il n. 3590/2023;
- l'Ente parco nazionale del Gargano ha accertato che la graduatoria trasmessa dal Comune di Apricena, relativa alla copertura di quattro posti di *"Istruttore Amministrativo"*, a tempo indeterminato e parziale (18 ore settimanali), categoria C, di cui al CCNL relativo al personale non dirigente del comparto *"Funzioni locali"*, approvata con propria determinazione 769 del 15/10/2020, risulta non più vigente in quanto, dalla data del provvedimento di approvazione della medesima (15/10/2020, giusta determinazione 769 del 15/10/2020), è abbondantemente spirato il termine di validità di due anni previsto dall'articolo 1, comma 149, della legge 27 dicembre 2019, n. 160 (legge di bilancio 2020), che ha modificato l'articolo 35, comma 5-ter, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., il quale stabilisce che *"le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche rimangono vigenti per un termine di due anni dalla data di approvazione"*. Pertanto, con nota protocollo n. 3642/2023 del 29/05/2023, l'Ente parco nazionale del Gargano, ha formalmente comunicato al Comune di Apricena che l'utilizzo della graduatoria dal medesimo trasmessa per la copertura del posto vacante di cui alla richiesta formulata con la richiamata nota protocollo n. 3436/2023 non risulta possibile in quanto la graduatoria non risulta più vigente.

#### **Considerato che:**

- la graduatoria trasmessa dal Comune di Peschici relativa alla copertura dei quattro posti di *"Istruttore Amministrativo"*, a tempo pieno e indeterminato, categoria C, di cui al CCNL relativo al personale non dirigente del comparto *"Funzioni locali"*, approvata con determinazione del Responsabile del I Settore gestionale n. 24 del 23/11/2022, risulta vigente e, pertanto, utilizzabile ai fini della copertura del posto vacante di *"Istruttore amministrativo – Addetto URP"*. La medesima graduatoria, risulta composta, oltre ai quattro posti riservati ai vincitori del concorso regolarmente assunti, anche da ulteriori ventisette candidati risultati idonei ma non vincitori;
- l'Ente parco nazionale del Gargano ha inteso avvalersi, per la copertura del posto attualmente vacante di *"Istruttore amministrativo – Addetto URP"*, ex categoria economica B1, da inquadrare nell'"Area degli Assistenti" di cui al vigente CCNL relativo al personale non dirigente del comparto *"Funzioni centrali"*, triennio 2019/2021, sottoscritto il 09/05/2022, della graduatoria concorsuale trasmessa dal Comune di Peschici, chiedendo la disponibilità all'assunzione a tutti i soggetti idonei della graduatoria (sia quelli risultati vincitori della selezione che quelli risultati idonei ma non vincitori), operando la scelta del candidato da assumere tenuto conto del possesso dei requisiti di accesso, dell'ordine di collocamento nella graduatoria di merito e di quanto stabilito nell'atto di indirizzo di cui alla richiamata Deliberazione Presidenziale n. 12 del 18/05/2023;
- il Comune di Peschici ha trasmesso formale assenso all'utilizzo, da parte dell'Ente parco nazionale del Gargano, della graduatoria relativa alla copertura di quattro posti di *"Istruttore Amministrativo"*, a tempo pieno e indeterminato, categoria C, di cui al CCNL relativo al personale non dirigente del comparto *"Funzioni locali"*, approvata dal medesimo comune con la richiamata determinazione del Responsabile del I Settore n. 24 del 23/11/2022, la quale risulta composta, oltre ai quattro posti riservati ai vincitori del concorso regolarmente assunti, anche da ulteriori ventisette candidati risultati idonei ma non vincitori;

- il Comune di Peschici, con propria deliberazione della Giunta Comunale n. 110 del 13/06/2023, ha autorizzato l'Ente parco nazionale del Gargano all'utilizzo della propria graduatoria concorsuale, approvata con determinazione del Responsabile del I Settore n. 24 del 23/11/2022, ed ha approvato lo schema di accordo, redatto ai sensi dell'articolo 15 della legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i., regolante i rapporti tra le parti in merito all'intesa sull'utilizzo della medesima graduatoria;
- l'Ente parco nazionale del Gargano, in esecuzione della Deliberazione Presidenziale n. 12 del 18/05/2023, con propria determinazione dirigenziale n. 153 del 07/06/2023, ha disposto l'utilizzo, ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 9, comma 1, della legge 16 gennaio 2003, n. 3 e all'articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, della graduatoria concorsuale del Comune di Peschici, approvata con determinazione del Responsabile del I Settore n. 24 del 23/11/2022, relativa alla copertura di quattro posti di "Istruttore Amministrativo", a tempo pieno e indeterminato, categoria C, di cui al CCNL relativo al personale non dirigente del comparto "Funzioni locali", ai fini della copertura del posto vacante di "Istruttore amministrativo – Addetto URP", approvando lo schema di accordo, redatto ai sensi dell'articolo 15 della legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i., regolante i rapporti tra le parti in merito all'intesa sull'utilizzo della medesima graduatoria;
- l'Ente parco nazionale del Gargano e il Comune di Peschici, in data 19/06/2023, hanno sottoscritto digitalmente l'accordo redatto ai sensi dell'articolo 15 della legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i., regolante i rapporti tra le parti in merito all'intesa sull'utilizzo della medesima graduatoria, avente repertorio n. 20 del 19/06/2023.

**Preso atto che:**

- ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 5, comma 2, dell'accordo sottoscritto digitalmente tra le parti, al Comune di Peschici è stato demandato l'adempimento relativo al reperimento delle richieste relative alle manifestazioni di interesse verso tutti i soggetti idonei (sia quelli risultati vincitori della selezione che quelli risultati idonei ma non vincitori) della graduatoria approvata con la richiamata determinazione n. 24 del 23/11/2022 al fine di recuperare la disponibilità all'assunzione presso l'Ente parco nazionale del Gargano nonché a fornire tutta la documentazione necessaria secondo un apposito format da concordare tra le parti;
- con nota assunta al protocollo generale dell'Ente in data 20/06/2023 con il n. 4377/2023, il Comune di Peschici ha formalmente espresso il proprio assenso in merito allo schema di lettera da trasmettere ai soggetti interessati;
- ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 5, comma 5, dell'accordo sottoscritto tra le parti, il soggetto cedente (Comune di Peschici) provvede a trasmettere al soggetto utilizzatore (Ente parco nazionale del Gargano) tutte le istanze pervenute nonché la relativa documentazione acquisita;
- a seguito della conclusione dell'iter procedimentale di propria competenza, il Comune di Peschici, con propria nota protocollo n. 0009202 del 18/07/2023, assunta al protocollo generale dell'Ente in pari data con il n. 5340/2023, ha trasmesso l'elenco dei soggetti che hanno manifestato interesse all'assunzione in questione, come di seguito elencati, ordinati per posizione nella graduatoria di merito:

COGNOME	NOME	LUOGO DI NASCITA	DATA DI NASCITA	POSIZIONE IN GRADUATORIA
LAURIOLA	GIOVANNA	SAN GIOVANNI ROTONDO	13/04/1985	7
PUPILLO	NICOLA	SAN GIOVANNI ROTONDO	13/12/1989	14
ROSATI	FRANCESCA	SAN SEVERO	23/06/1988	15
D'ALTILIA	MARIA GRAZIA	SAN SEVERO	10/12/1977	16
BONFITTO	MARIKA	SAN SEVERO	28/03/2001	17
CARUSO	KATRIN PIA	SAN GIOVANNI ROTONDO	22/04/1986	18
MESCIA	MARIO	FOGGIA	07/08/1994	20
BISCOTTI	STEFANO	SAN GIOVANNI ROTONDO	29/01/1976	22
PAOLETTI	CHRISTIAN	FOGGIA	29/09/1993	23
GRANIERI	GIUSEPPE	FOGGIA	27/08/1990	24
GERNONE	GIOVANNI	SAN GIOVANNI ROTONDO	17/08/1988	28
CAPUTO	GIANFRANCO	FOGGIA	07/08/1985	30
GIAGNORIO	LIBERA MATTIA	TERMOLI	02/07/1984	31

- ai sensi e per gli effetti di quanto disposto nella Deliberazione Presidenziale n. 12 del 18/05/2023, ed in particolare nel punto n. 10 del dispositivo, l'utilizzo della graduatoria avverrà, previa manifestazione di interesse all'assunzione, mediante scorrimento della medesima preferendo il candidato idoneo meglio collocato in base all'ordine di graduatoria, fatti salvi i requisiti di accesso (titolo di studio e altri titoli specifici) di cui alla "dichiaratoria dell'area e requisiti di accesso ai profil", previsti dal vigente Piano dei fabbisogni di personale;
- in base alle istanze recanti le manifestazioni di interesse all'assunzione per la copertura del posto vacante di "Istruttore amministrativo – Addetto URP", pervenute al Comune di Peschici da parte dei candidati interessati, riportate nel prospetto che precede, la Sig.ra Lauriola Giovanna, nata a San

Giovanni Rotondo il 13/04/1985, in relazione alla posizione ricoperta nella graduatoria di merito, risulta quella utilmente meglio collocata e, pertanto, avente la priorità all'assunzione, fatta salva la verifica in capo alla medesima dei requisiti di accesso (titolo di studio e altri titoli specifici) di cui alla "*declaratoria dell'area e requisiti di accesso ai profil*", previsti dal vigente Piano dei fabbisogni di personale.

**Rilevato che:**

- ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 5, comma 5, dell'accordo sottoscritto tra le parti il soggetto utilizzatore (Ente parco nazionale del Gargano) provvede a tutti gli adempimenti successivi fornendo al soggetto cedente (Comune di Peschici) opportuna comunicazione;
- ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 7 dell'accordo sottoscritto tra le parti l'individuazione del soggetto da assumere per la copertura del posto vacante di "*Istruttore amministrativo – Addetto URP*" avverrà tenuto conto:
  - a) del possesso da parte del candidato dei requisiti di accesso, sia di quelli previsti dal bando approvato dal Comune di Peschici con determinazione dirigenziale del Responsabile del III Settore – AA.GG. - n. 161 del 24/12/2022, sia di quelli previsti dal comma 9 dell'accordo sottoscritto tra le parti;
  - b) della posizione occupata nella graduatoria di merito;
  - c) dei criteri di priorità fissati nell'atto di indirizzo di cui alla richiamata Deliberazione Presidenziale n. 12 del 18/05/2023 [possesso di titoli di studio e professionali (laurea, specializzazioni post-universitarie, master, etc.) aggiuntivi rispetto a quelli di accesso previsti; utilizzo a scorrimento, preferendo il candidato idoneo meglio collocato in base all'ordine di graduatoria e, a parità di collocazione, quello col punteggio finale più elevato];
- ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 8 dell'accordo sottoscritto tra le parti la chiamata degli idonei deve necessariamente seguire l'ordine della graduatoria.

**Ritenuto necessario** dare esecuzione all'accordo sottoscritto tra le parti e, nel merito, procedere alla chiamata all'assunzione della Sig.ra Lauriola Giovanna, nata a San Giovanni Rotondo il 13/04/1985, risultando la medesima, in relazione alla posizione ricoperta nella graduatoria di merito, quella utilmente meglio collocata e, pertanto, avente la priorità all'assunzione, fatta salva la verifica in capo alla stessa dei requisiti di accesso (titolo di studio e altri titoli specifici) di cui alla "*declaratoria dell'area e requisiti di accesso ai profil*", previsti dal vigente Piano dei fabbisogni di personale, nonché degli altri requisiti necessari per l'accesso agli impieghi nell'amministrazione pubblica.

**Verificato che**, ai sensi dell'articolo 6-bis della legge n. 241/1990 e s.m.i. e dell'articolo 7 del D.P.R. n. 62/2013 ("Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165") non è stata rilevata la presenza di situazioni di conflitto di interesse in capo al responsabile del procedimento e al direttore facente funzioni, competenti per l'adozione del presente provvedimento.

**Vista** la determinazione dirigenziale n. 160 del 14/06/2017, mediante la quale è stata data attuazione alla deliberazione del Consiglio Direttivo n. 16/2016.

**Vista** la determinazione dirigenziale n. 434/2022 con la quale sono stati conferiti, per l'anno 2023, gli incarichi di Responsabili d'Area ed è stata attribuita, altresì, l'indennità di posizione organizzativa di cui all'art. 16 del C.C.N.L. relativo al personale non dirigente del comparto degli enti pubblici non economici, sottoscritto in data 1 ottobre 2007, come confermato dall'articolo 96, comma 1, del C.C.N.L. relativo al personale non dirigente del comparto "Funzioni centrali", triennio 2016/2018, sottoscritto in data 12/02/2018.

Tanto premesso, e ritenendo la premessa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

**Il Responsabile dell'Area "AOO\_02 "Risorse umane, Appalti e contratti, Informatizzazione", Vincenzo Totaro**, competente in merito all'adozione del presente provvedimento, per quanto sopra riportato e di propria competenza

**PROPONE**

**Di stabilire** che tutto quanto esposto in narrativa forma parte integrante del dispositivo del presente atto in quanto si intende qui integralmente richiamato.

**Di prendere atto che:**

- ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 5, comma 2, dell'accordo sottoscritto digitalmente tra le parti, al Comune di Peschici è stato demandato l'adempimento relativo al reperimento delle richieste relative alle manifestazioni di interesse verso tutti i soggetti idonei (sia quelli risultati vincitori della selezione che quelli risultati idonei ma non vincitori) della graduatoria approvata con la richiamata determinazione n. 24 del 23/11/2022 al fine di recuperare la disponibilità all'assunzione presso l'Ente parco nazionale del Gargano nonché a fornire tutta la documentazione necessaria secondo un apposito format concordato tra le parti;
- con nota assunta al protocollo generale dell'Ente in data 20/06/2023 con il n. 4377/2023, il Comune di Peschici ha formalmente espresso il proprio assenso in merito allo schema di lettera da trasmettere ai soggetti interessati;

- ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 5, comma 5, dell'accordo sottoscritto tra le parti, il soggetto cedente (Comune di Peschici) provvede a trasmettere al soggetto utilizzatore (Ente parco nazionale del Gargano) tutte le istanze pervenute nonché la relativa documentazione acquisita;
- a seguito della conclusione dell'iter procedimentale di propria competenza, il Comune di Peschici, con propria nota protocollo n. 0009202 del 18/07/2023, assunta al protocollo generale dell'Ente in pari data con il n. 5340/2023, ha trasmesso l'elenco dei soggetti che hanno manifestato interesse all'assunzione in questione, come di seguito elencati, ordinati per posizione nella graduatoria di merito:

COGNOME	NOME	LUOGO DI NASCITA	DATA DI NASCITA	POSIZIONE IN GRADUATORIA
LAURIOLA	GIOVANNA	SAN GIOVANNI ROTONDO	13/04/1985	7
PUPILLO	NICOLA	SAN GIOVANNI ROTONDO	13/12/1989	14
ROSATI	FRANCESCA	SAN SEVERO	23/06/1988	15
D'ALTILIA	MARIA GRAZIA	SAN SEVERO	10/12/1977	16
BONFITTO	MARIKA	SAN SEVERO	28/03/2001	17
CARUSO	KATRIN PIA	SAN GIOVANNI ROTONDO	22/04/1986	18
MESCIA	MARIO	FOGGIA	07/08/1994	20
BISCOTTI	STEFANO	SAN GIOVANNI ROTONDO	29/01/1976	22
PAOLETTI	CHRISTIAN	FOGGIA	29/09/1993	23
GRANIERI	GIUSEPPE	FOGGIA	27/08/1990	24
GERNONE	GIOVANNI	SAN GIOVANNI ROTONDO	17/08/1988	28
CAPUTO	GIANFRANCO	FOGGIA	07/08/1985	30
GIAGNORIO	LIBERA MATTIA	TERMOLI	02/07/1984	31

- ai sensi e per gli effetti di quanto disposto nella Deliberazione Presidenziale n. 12 del 18/05/2023, ed in particolare nel punto n. 10 del dispositivo, l'utilizzo della graduatoria avverrà, previa manifestazione di interesse all'assunzione, mediante scorrimento della medesima preferendo il candidato idoneo meglio collocato in base all'ordine di graduatoria, fatti salvi i requisiti di accesso (titolo di studio e altri titoli specifici) di cui alla "declaratoria dell'area e requisiti di accesso ai profili", previsti dal vigente Piano dei fabbisogni di personale;

- in base alle istanze recanti le manifestazioni di interesse all'assunzione per la copertura del posto vacante di "Istruttore amministrativo – Addetto URP", pervenute al Comune di Peschici da parte dei candidati interessati, riportate nel prospetto che precede, il candidato idoneo, Sig.ra Lauriola Giovanna, nata a San Giovanni Rotondo il 13/04/1985, in relazione alla posizione ricoperta nella graduatoria di merito, risulta quella utilmente meglio collocata e, pertanto, avente la priorità all'assunzione, fatta salva la verifica in capo alla medesima dei requisiti di accesso (titolo di studio e altri titoli specifici) di cui alla "declaratoria dell'area e requisiti di accesso ai profili", previsti dal vigente Piano dei fabbisogni di personale.

**Di utilizzare**, ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 9, comma 1, della legge 16 gennaio 2003, n. 3 e all'articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, in esecuzione della Deliberazione Presidenziale n. 12 del 18/05/2023 e in esecuzione dell'accordo sottoscritto tra le parti, la graduatoria concorsuale del Comune di Peschici, attualmente vigente, relativa a quattro posti di "Istruttore Amministrativo", a tempo pieno e indeterminato, categoria C, di cui al CCNL relativo al personale non dirigente del comparto "Funzioni locali", approvata dal medesimo Comune con la richiamata determinazione del Responsabile del I Settore n. 24 del 23/11/2022 per la copertura del posto vacante di "Istruttore amministrativo – Addetto URP".

**Di dare esecuzione** all'accordo sottoscritto tra le parti e, nel merito, procedere alla chiamata all'assunzione del soggetto idoneo, Sig.ra Lauriola Giovanna, nata a San Giovanni Rotondo il 13/04/1985, risultando la medesima, in relazione alla posizione ricoperta nella graduatoria di merito, quella utilmente meglio collocata e, pertanto, avente la priorità all'assunzione, fatta salva la verifica in capo alla stessa dei requisiti di accesso (titolo di studio e altri titoli specifici) di cui alla "declaratoria dell'area e requisiti di accesso ai profili", previsti dal vigente Piano dei fabbisogni di personale, nonché degli altri requisiti necessari per l'accesso agli impieghi nell'amministrazione pubblica.

**Di procedere** alla verifica, in capo alla candidata idonea della graduatoria in questione, Sig.ra Lauriola Giovanna, nata a San Giovanni Rotondo il 13/04/1985, del possesso dei requisiti di accesso (titolo di studio e altri titoli specifici) di cui alla "declaratoria dell'area e requisiti di accesso ai profili", previsti dal vigente Piano dei fabbisogni di personale, nonché degli altri requisiti necessari per l'accesso agli impieghi nell'amministrazioni pubblica.

**Di comunicare** l'esito del presente provvedimento:

- alla Sig.ra Lauriola Giovanna, collocata al settimo posto nella graduatoria concorsuale del Comune di

Peschici, attualmente vigente, relativa a quattro posti di "Istruttore Amministrativo", a tempo pieno e indeterminato, categoria C, di cui al CCNL relativo al personale non dirigente del comparto "Funzioni locali", approvata dal medesimo Comune con la richiamata determinazione del Responsabile del I Settore n. 24 del 23/11/2022;

- al Comune di Peschici;

- agli altri soggetti che hanno inoltrato la manifestazione di interesse all'assunzione al Comune di Peschici, come elencati nel prospetto che precede, i quali occupano le posizioni immediatamente successive alla settima posizione nella medesima graduatoria.

**Di dare atto che** la costituzione del rapporto di lavoro con la candidata idonea, Sig.ra Giovanna Lauriola, avrà luogo successivamente all'accertamento del positivo esito della verifica documentale in capo alla stessa e a seguito della stipulazione del contratto individuale di lavoro da parte del direttore facente funzioni dell'Ente parco nazionale del Gargano.

**Il Direttore facente funzioni dell'Ente parco nazionale del Gargano, Vincenzo Totaro**, sulla base delle risultanze dell'istruttoria espletata dal Responsabile dell'Area AOO\_02 – "Risorse umane, Appalti e contratti, Informatizzazione", Vincenzo Totaro, che qui si intende approvata, sulla scorta degli atti di ufficio ed in conformità alla normativa vigente.

**Visto** il Decreto del Presidente dell'Ente Parco Nazionale del Gargano, n. 1 del 10/09/2020, mediante il quale al dipendente dell'Ente, Vincenzo Totaro, sono state affidate le funzioni di direttore facente funzioni.

**Preso atto che** il presente provvedimento non comporta l'assunzione di ulteriori oneri a carico del bilancio dell'Ente e, pertanto, non necessita del visto contabile da parte del Responsabile dell'Area AOO\_03 "Contabilità e finanza" in ordine alla copertura finanziaria.

#### DETERMINA

**Di stabilire** che tutto quanto esposto in narrativa forma parte integrante del dispositivo del presente atto in quanto si intende qui integralmente richiamato.

**Di prendere atto che:**

- ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 5, comma 2, dell'accordo sottoscritto digitalmente tra le parti, al Comune di Peschici è stato demandato l'adempimento relativo al reperimento delle richieste relative alle manifestazioni di interesse verso tutti i soggetti idonei (sia quelli risultati vincitori della selezione che quelli risultati idonei ma non vincitori) della graduatoria approvata con la richiamata determinazione n. 24 del 23/11/2022 al fine di recuperare la disponibilità all'assunzione presso l'Ente parco nazionale del Gargano nonché a fornire tutta la documentazione necessaria secondo un apposito format concordato tra le parti;

- con nota assunta al protocollo generale dell'Ente in data 20/06/2023 con il n. 4377/2023, il Comune di Peschici ha formalmente espresso il proprio assenso in merito allo schema di lettera da trasmettere ai soggetti interessati;

- ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 5, comma 5, dell'accordo sottoscritto tra le parti, il soggetto cedente (Comune di Peschici) provvede a trasmettere al soggetto utilizzatore (Ente parco nazionale del Gargano) tutte le istanze pervenute nonché la relativa documentazione acquisita;

- a seguito della conclusione dell'iter procedimentale di propria competenza, il Comune di Peschici, con propria nota protocollo n. 0009202 del 18/07/2023, assunta al protocollo generale dell'Ente in pari data con il n. 5340/2023, ha trasmesso l'elenco dei soggetti che hanno manifestato interesse all'assunzione in questione, come di seguito elencati, ordinati per posizione nella graduatoria di merito:

COGNOME	NOME	LUOGO DI NASCITA	DATA DI NASCITA	POSIZIONE IN GRADUATORIA
LAURIOLA	GIOVANNA	SAN GIOVANNI ROTONDO	13/04/1985	7
PUPILLO	NICOLA	SAN GIOVANNI ROTONDO	13/12/1989	14
ROSATI	FRANCESCA	SAN SEVERO	23/06/1988	15
D'ALTILIA	MARIA GRAZIA	SAN SEVERO	10/12/1977	16
BONFITTO	MARIKA	SAN SEVERO	28/03/2001	17
CARUSO	KATRIN PIA	SAN GIOVANNI ROTONDO	22/04/1986	18
MESCIA	MARIO	FOGGIA	07/08/1994	20
BISCOTTI	STEFANO	SAN GIOVANNI ROTONDO	29/01/1976	22
PAOLETTI	CHRISTIAN	FOGGIA	29/09/1993	23
GRANIERI	GIUSEPPE	FOGGIA	27/08/1990	24
GERNONE	GIOVANNI	SAN GIOVANNI ROTONDO	17/08/1988	28
CAPUTO	GIANFRANCO	FOGGIA	07/08/1985	30

GIAGNORIO	LIBERA MATTIA	TERMOLI	02/07/1984	31
-----------	------------------	---------	------------	----

- ai sensi e per gli effetti di quanto disposto nella Deliberazione Presidenziale n. 12 del 18/05/2023, ed in particolare nel punto n. 10 del dispositivo, l'utilizzo della graduatoria avverrà, previa manifestazione di interesse all'assunzione, mediante scorrimento della medesima preferendo il candidato idoneo meglio collocato in base all'ordine di graduatoria, fatti salvi i requisiti di accesso (titolo di studio e altri titoli specifici) di cui alla "*declaratoria dell'area e requisiti di accesso ai profil*", previsti dal vigente Piano dei fabbisogni di personale;
- in base alle istanze recanti le manifestazioni di interesse all'assunzione per la copertura del posto vacante di "*Istruttore amministrativo – Addetto URP*", pervenute al Comune di Peschici da parte dei candidati interessati, riportate nel prospetto che precede, il candidato idoneo, Sig.ra Lauriola Giovanna, nata a San Giovanni Rotondo il 13/04/1985, in relazione alla posizione ricoperta nella graduatoria di merito, risulta quella utilmente meglio collocata e, pertanto, avente la priorità all'assunzione, fatta salva la verifica in capo alla medesima dei requisiti di accesso (titolo di studio e altri titoli specifici) di cui alla "*declaratoria dell'area e requisiti di accesso ai profil*", previsti dal vigente Piano dei fabbisogni di personale.

**Di utilizzare**, ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 9, comma 1, della legge 16 gennaio 2003, n. 3 e all'articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, in esecuzione della Deliberazione Presidenziale n. 12 del 18/05/2023 e in esecuzione dell'accordo sottoscritto tra le parti, la graduatoria concorsuale del Comune di Peschici, attualmente vigente, relativa a quattro posti di "*Istruttore Amministrativo*", a tempo pieno e indeterminato, categoria C, di cui al CCNL relativo al personale non dirigente del comparto "*Funzioni locali*", approvata dal medesimo Comune con la richiamata determinazione del Responsabile del I Settore n. 24 del 23/11/2022 per la copertura del posto vacante di "*Istruttore amministrativo – Addetto URP*".

**Di dare esecuzione** all'accordo sottoscritto tra le parti e, nel merito, procedere alla chiamata all'assunzione del soggetto idoneo, Sig.ra Lauriola Giovanna, nata a San Giovanni Rotondo il 13/04/1985, risultando la medesima, in relazione alla posizione ricoperta nella graduatoria di merito, quella utilmente meglio collocata e, pertanto, avente la priorità all'assunzione, fatta salva la verifica in capo alla stessa dei requisiti di accesso (titolo di studio e altri titoli specifici) di cui alla "*declaratoria dell'area e requisiti di accesso ai profil*", previsti dal vigente Piano dei fabbisogni di personale, nonché degli altri requisiti necessari per l'accesso agli impieghi nell'amministrazione pubblica.

**Di procedere** alla verifica, in capo alla candidata idonea della graduatoria in questione, Sig.ra Lauriola Giovanna, nata a San Giovanni Rotondo il 13/04/1985, del possesso dei requisiti di accesso (titolo di studio e altri titoli specifici) di cui alla "*declaratoria dell'area e requisiti di accesso ai profil*", previsti dal vigente Piano dei fabbisogni di personale, nonché degli altri requisiti necessari per l'accesso agli impieghi nell'amministrazioni pubblica.

**Di comunicare** l'esito del presente provvedimento:

- alla Sig.ra Lauriola Giovanna, collocata al settimo posto nella graduatoria concorsuale del Comune di Peschici, attualmente vigente, relativa a quattro posti di "*Istruttore Amministrativo*", a tempo pieno e indeterminato, categoria C, di cui al CCNL relativo al personale non dirigente del comparto "*Funzioni locali*", approvata dal medesimo Comune con la richiamata determinazione del Responsabile del I Settore n. 24 del 23/11/2022;
- al Comune di Peschici;
- agli altri soggetti che hanno inoltrato la manifestazione di interesse all'assunzione al Comune di Peschici, come elencati nel prospetto che precede, i quali occupano le posizioni immediatamente successive alla settima posizione nella medesima graduatoria.

**Di dare atto che** la costituzione del rapporto di lavoro con la candidata idonea, Sig.ra Giovanna Lauriola, avrà luogo successivamente all'accertamento del positivo esito della verifica documentale in capo alla stessa e a seguito della stipulazione del contratto individuale di lavoro da parte del direttore facente funzioni dell'Ente parco nazionale del Gargano.

**IL DIRETTORE F.F.**  
VINCENZO TOTARO