



Deliberazione di Consiglio Direttivo

N. 8 del 24-02-2017

OGGETTO: PIANO DELLA PERFORMANCE 2017/2019, DI CUI ALL'ART. 10, COMMA 1, LETT. A), DEL DECRETO LEGISLATIVO 27 OTTOBRE 2009, N. 150. APPROVAZIONE.

L'anno **duemiladiciassette** il giorno **ventiquattro** del mese di **Febbraio** alle ore 10:00, per convocazione nelle forme e nei termini di legge, si è riunito presso la sede dell'Ente Parco il Consiglio Direttivo.

All'appello risultano i Sigg.:

Il PRESIDENTE
AVV. STEFANO PECORELLA

Ed i componenti:

	Nominativo	Qualifica	Presente	Assente
1	RUO ROCCO	Componente	X	
2	COCCIA PASQUALE	Componente	X	
3	LION MARCO	Componente		X
4	RIGA FRANCESCO	Componente	X	
5	MONTELEONE MASSIMO	Componente	X	
6	PINTO NICOLA	Componente		X
7	COSTANZUCCI CLAUDIO	Componente		X
8	PRENCIPE MICHELE	Componente	X	

Con la presenza del **Collegio dei Revisori dei Conti** nella seguente composizione:

	Nominativo	Qualifica	Presente	Assente
1	DE VICARIIS LUIGI	Componente	X	
2	LIONETTI ANNA ALESSANDRA	Componente		X
3	TOTARO MATTEO	Componente		X

Svolge le funzioni di segretario verbalizzante il DIRETTORE F.F. dell'Ente Parco, DOTT.SSA CARMELA STRIZZI.

Presiede la seduta il PRESIDENTE dell'Ente Parco, AVV. STEFANO PECORELLA.

Verificata la presenza del numero degli intervenuti e constatata l'esistenza del quorum legale per la validità della seduta, il Presidente dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento in oggetto.

IL CONSIGLIO DIRETTIVO

Premesso che l'art. 4 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, recante norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede:

- al comma 1 che *“Ai fini dell'attuazione dei principi generali di cui all'articolo 3, le amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance.”*;
- al comma 2 che *“Il ciclo di gestione della performance si articola nelle seguenti fasi:*
 - a) *definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;*
 - b) *collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;*
 - c) *monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;*
 - d) *misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;*
 - e) *utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;*
 - f) *rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.”*

Preso atto che:

- nei principi generali enunciati nell'art. 3 del decreto legislativo n. 150/2009 si sancisce, al comma 2, l'obbligatorietà della misurazione e valutazione della *performance*, con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle singole unità organizzative e ai singoli dipendenti;
- le amministrazioni pubbliche, in applicazione a quanto previsto dall'art. 7 dello stesso decreto legislativo, devono, ogni anno, valutare la *performance* organizzativa ed individuale, innanzitutto adottando, con apposito provvedimento, il Sistema di misurazione e valutazione della *performance*;
- con deliberazione presidenziale n. 17 del 29/05/2013 è stato approvato il *“Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance”* e che il Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare, con nota prot. n. 0039038/PNM del 19/06/2013, ha formalmente ritenuto di non dover formulare alcuna osservazione in merito.

Considerato che le amministrazioni pubbliche, in ottemperanza all'art. 10 del medesimo D. Lgs. n. 150/2009, sono tenute, altresì, a redigere, entro il 31 gennaio, un documento programmatico triennale, denominato Piano della performance, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori.

Vista la nota preliminare, di cui all'art. 11, comma 4, del D.P.R. 27/02/2003, n. 97, allegata alla deliberazione del Consiglio Direttivo n. 13 del 29/11/2016, con quale, tra l'altro, sono stati definiti gli obiettivi operativi e le azioni relativi all'anno 2017 relativi al Piano della Performance 2017/2019 di cui all'art. 10 del D. Lgs. 150/2009, da assegnare alla struttura organizzativa dell'Ente per la loro attuazione, come da allegato prospetto allo stesso provvedimento.

Preso atto che l'iter di approvazione del bilancio di previsione per l'esercizio 2017, trasmesso all'attenzione dei dicasteri competenti, non risulta ancora formalmente concluso in quanto si è ancora in attesa della formale approvazione.

Ritenuto necessario, dunque, in ottemperanza a quanto disposto dall'art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009, adottare il suddetto documento programmatico triennale denominato Piano delle Performance 2017-2019.

Visto il Piano delle Performance 2017-2019, allegato al presente provvedimento del quale costituisce parte integrante ed essenziale, di cui all'art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009.

Acquisito il parere favorevole del Direttore in merito alla regolarità tecnico - amministrativa dell'atto.

Visti:

- lo Statuto dell'Ente Parco Nazionale del Gargano;
- il DPR 5 giugno 1995, concernente l'istituzione dell'Ente Parco Nazionale del Gargano;
- il decreto del Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare prot. GAB – DEC – 2012 – 0000057 del 15/03/2012, con il quale l'Avv. Stefano Francesco Sabino Pecorella è stato nominato Presidente dell'Ente Parco Nazionale del Gargano;

- il decreto del Ministro dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare n. DEC/MIN/076 del 23 aprile 2015 con il quale è stato ricostituito il Consiglio Direttivo dell'Ente Parco Nazionale del Gargano;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 successive modifiche ed integrazioni;
- il decreto legislativo decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.

Visto il parere favorevole del Responsabile del I Settore facente funzioni, Sig. Vincenzo Totaro.

Tutto ciò premesso e considerato.

A maggioranza di voti dei presenti, espressi nei modi e nelle forme di legge, con l'astensione dichiarata dai Consiglieri Massimo Monteleone e Francesco Riga (Consiglieri presenti: Stefano Pecorella, Rocco Ruo, Pasquale Coccia, Michele Prencipe, Massimo Monteleone; Francesco Riga; consiglieri assenti: Nicola Pinto, Marco Lion, Claudio Costanzucci Paolino),

DELIBERA

1. **Di approvare** il Piano della Performance 2017/2019 di cui all'art. 10 del D. Lgs. 150/2009, allegato al presente provvedimento del quale costituisce parte integrante ed essenziale.
2. **Di delegare** il Direttore facente funzioni dell'Ente all'adozione di tutti gli atti necessari e conseguenti a dare piena attuazione al presente provvedimento, ivi compresi eventuali adempimenti connessi all'attuazione delle procedure previste dal decreto legislativo decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e succ. modif. ed integraz..
3. **Di delegare** la Giunta Esecutiva dell'Ente a dare piena e concreta attuazione al presente atto di indirizzo, ivi comprese eventuali modifiche ed integrazioni al Piano della Performance 2017/2019.
4. **Di trasmettere** il presente provvedimento, per opportuna conoscenza e per gli adempimenti di competenza:
 - al Dipartimento della Funzione pubblica a cui, con l'entrata in vigore della legge 11 agosto 2014, n. 114, di conversione del decreto legge 23 giugno 2014, n. 90, sono state trasferite le competenze dell'ANAC, già CIVIT, relative alla misurazione e valutazione della performance, di cui agli articoli 7, 8, 9, 10, 12, 13 e 14 del decreto legislativo 150 del 2009;
 - al Ministero dell'Economia e delle Finanze;
 - al Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare.
5. di **pubblicare**, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 11, comma 8, lett. b), del D. Lgs. n. 150/2009, il Piano della Performance allegato su sito istituzionale dell'Ente.



Parco Nazionale del Gargano

Deliberazione di Consiglio Direttivo

N. 10 del 23-02-2017

OGGETTO: PIANO DELLA PERFORMANCE 2017/2019, DI CUI ALL'ART. 10, COMMA 1, LETT. A), DEL DECRETO LEGISLATIVO 27 OTTOBRE 2009, N. 150. APPROVAZIONE.

PARERE REGOLARITA' TECNICA

Si rilascia parere Favorevole.

Monte Sant'Angelo, 23-02-2017

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
DOTT.SSA CARMELA STRIZZI

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO ECONOMICO-FINANZIARIO:

In relazione a quanto di competenza, viene espresso parere Non Necessario per il visto di regolarità contabile.

Monte Sant'Angelo, 23-02-2017

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO ECONOMICO-FINANZIARIO:
DOTT.SSA MARIANNA ROTONDI

IL DIRETTORE:

In relazione a quanto di competenza, viene espresso parere Favorevole per il visto di Legittimità.

Monte Sant'Angelo, 23-02-2017

IL DIRETTORE:
DOTT.SSA CARMELA STRIZZI

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
AVV. STEFANO PECORELLA

IL DIRETTORE F.F.
DOTT.SSA CARMELA STRIZZI

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.



Deliberazione di Consiglio Direttivo

N. 8 del 24-02-2017

OGGETTO: PIANO DELLA PERFORMANCE 2017/2019, DI CUI ALL'ART. 10, COMMA 1, LETT. A), DEL DECRETO LEGISLATIVO 27 OTTOBRE 2009, N. 150. APPROVAZIONE.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

(art.32, co. 1 della Legge n.69 del 18 giugno 2009)

Si certifica che il presente atto è affisso all'Albo Pretorio On Line di questo Ente in data odierna per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 34 della L. 70/75.

Monte Sant'Angelo, 01-03-2017

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
DOTT.SSA CARMELA STRIZZI

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.